|  |
| --- |
|  ***Kuruluşumuz Üst yönetimi olarak, İSG yönetim sistemine ilişkin liderlik ve taahhüdünü aşağıdakiler ile göstermektedir;**** *Güvenli ve sağlıklı işyerleri ve faaliyetlerinin sağlanmasının yanı sıra işle ilgili yaralanma ve sağlığın bozulmasının önlenmesi için genel sorumluluğu ve hesap verebilirliği üstlenmesi,*
* *İSG politikası ve ilgili İSG hedeflerinin oluşturulduğunun ve bunların kuruluşun stratejik yönü ile uyumlu olduğunun güvence altına alınması,*
* *İSG yönetim sistemi şartlarının, kuruluşun iş prosesleri ile entegre olduğunun güvence altına alınması,*
* *İSG yönetim sistemini oluşturmak, uygulamak, sürekliliğini sağlamak ve geliştirmek için gerekli kaynakların varlığının güvence altına alınması,*
* *Etkin İSG yönetimi ve İSG yönetim sistem şartlarına uygunluğun öneminin iletilmesi,*
* *İSG yönetim sisteminin amaçlanan çıktı/çıktılarına erişmesinin güvence altına alınması,*
* *İSG yönetim sisteminin etkinliğine katkı sağlayacak personelin yönlendirilmesi ve desteklemesi,*
* *Sürekli iyileştirmeyi güvence altına alması ve teşvik etmesi,*
* *Diğer ilgili yönetim görevlerini yerine getiren personeli, kendi sorumluluk alanlarına uygulanması bakımından liderliğini göstermek için desteklemesi*
* *Kuruluşta, İSG yönetim sisteminin amaçlanan çıktılarını destekleyen bir kültür geliştirmesi, öncülük etmesi ve teşvik etmesi,*
* *Çalışanların olayları, tehlikeleri, riskleri ve fırsatları raporlarken misillemeden korunması,*
* *Kuruluşun danışma ve çalışanların katılımı (bk. 5.4) için proses/ prosesleri oluşturma ve uygulamasını güvence altına alması,*
* *İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun oluşturulması ve faaliyette bulunmasını desteklemesi.*
 |