|  |
| --- |
| ***Kuruluşumuz Üst yönetimi olarak, İSG yönetim sistemine ilişkin liderlik ve taahhüdünü aşağıdakiler ile göstermektedir;***   * *Güvenli ve sağlıklı işyerleri ve faaliyetlerinin sağlanmasının yanı sıra işle ilgili yaralanma ve sağlığın bozulmasının önlenmesi için genel sorumluluğu ve hesap verebilirliği üstlenmesi,* * *İSG politikası ve ilgili İSG hedeflerinin oluşturulduğunun ve bunların kuruluşun stratejik yönü ile uyumlu olduğunun güvence altına alınması,* * *İSG yönetim sistemi şartlarının, kuruluşun iş prosesleri ile entegre olduğunun güvence altına alınması,* * *İSG yönetim sistemini oluşturmak, uygulamak, sürekliliğini sağlamak ve geliştirmek için gerekli kaynakların varlığının güvence altına alınması,* * *Etkin İSG yönetimi ve İSG yönetim sistem şartlarına uygunluğun öneminin iletilmesi,* * *İSG yönetim sisteminin amaçlanan çıktı/çıktılarına erişmesinin güvence altına alınması,* * *İSG yönetim sisteminin etkinliğine katkı sağlayacak personelin yönlendirilmesi ve desteklemesi,* * *Sürekli iyileştirmeyi güvence altına alması ve teşvik etmesi,* * *Diğer ilgili yönetim görevlerini yerine getiren personeli, kendi sorumluluk alanlarına uygulanması bakımından liderliğini göstermek için desteklemesi* * *Kuruluşta, İSG yönetim sisteminin amaçlanan çıktılarını destekleyen bir kültür geliştirmesi, öncülük etmesi ve teşvik etmesi,* * *Çalışanların olayları, tehlikeleri, riskleri ve fırsatları raporlarken misillemeden korunması,* * *Kuruluşun danışma ve çalışanların katılımı (bk. 5.4) için proses/ prosesleri oluşturma ve uygulamasını güvence altına alması,* * *İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulunun oluşturulması ve faaliyette bulunmasını desteklemesi.* |